



El conocimiento
es de todos

Minciencias

OFICINA DE CONTROL INTERNO
INFORME DE EVALUACIÓN POR DEPENDENCIAS VIGENCIA 2019
30-ENE-2020

DEPENDENCIA	OBJETIVO ESTRATEGICO	PROGRAMA ESTRATEGICO	META ANUAL DEL PROGRAMA	META	VALOR	% CUMPLIMIENTO META ANUAL DEL PROGRAMA	% CUMPLIMIENTO PROGRAMA	% CUMPLIMIENTO DEPENDENCIA
DIRECCION	Consolidar la institucionalidad y gobernanza de Colciencias como rector del SNCTel en articulación con el SNCCTel	Fortalecimiento de Colciencias con Gobierno Central y Gestión Regional de la CTel	77% Aprobación de recursos por año en el Fondo de Ciencia, Tecnología e Innovación del SGR	77%	98%	100%	100,0%	93,8%
			100% Implementación del plan bienal de convocatorias (Incluye diseño y desarrollo con banco de proyectos elegibles)	100%	100%	100%		
		Posicionamiento, visibilización y articulación de la CTel con actores internacionales	11 Alianzas Estratégicas internacionales fortalecidas y nuevas en términos de recursos y capital político para el posicionamiento de Colciencias	11	11	100%	100,0%	
			23 Proyectos de CTel	23	23	100%		
	Conservar y usar sosteniblemente la biodiversidad por medio de la CTel para contribuir al desarrollo de la Bioeconomía en Colombia	Colombia Bio	4 Expediciones Científicas Realizadas	4	1	25%	75,0%	
			10 Bioproductos generados	10	16	100%		
			95.000 Registros Biológicos	95000	261254	100%		
	Fomentar una Colciencias Integral, Efectiva e Innovadora (IE+i)	Comunicamos lo que Hacemos - Comunicación Estratégica Institucional	100 % de programas estratégicos priorizados comunicados	100%	100%	100%	100,0%	
			100% de cumplimiento de los requisitos priorizados de transparencia en Colciencias	100%	100%	100%		
			100% de cumplimiento de los requisitos priorizados de Gobierno Digital en Colciencias	100%	100%	100%		
SUBDIRECCION	Consolidar la institucionalidad y gobernanza de Colciencias como rector del SNCTel en articulación con el SNCCTel	Diseño y evaluación de políticas de CTel	100 % de formulación y acompañamiento de Documentos de política	100%	100%	100%	100,0%	100,0%
			100% de avance en la evaluación de documentos de política	100%	100%	100%		
DIRECCION DE MENTALIDAD Y CULTURA	Fomentar la formación del capital humano en CTel y vincularlo a Entidades del SNCTel	Ondas 4.0	3.500 Niños, niñas y adolescentes certificados en procesos de fortalecimiento de sus capacidades en investigación y creación a través del Programa Ondas y sus entidades aliadas	3500	3776	100%	100,0%	
		Jóvenes Investigadores e Innovadores	680 Jóvenes investigadores e innovadores apoyados por Colciencias y aliados	680	641	94%		94,0%
	Generar una cultura que valore, gestione y apropie la CTel	Difusión de la CTel	25 espacios que promueven la Interacción de la sociedad con la CTel*	25	31	100%	100,0%	
			4000 Personas que participan en espacios de valor para la socialización de la CTel	4000	5962	100%		
			65% de canales de TV pública regionales y nacionales con contenido CTel	65%	70%	100%		
	Apropiación Social de la CTel	10 comunidades y/o grupos de interés que se fortalecen a través de procesos de Apropiación Social de Conocimiento y cultura científica	10	13	100%	100,0%		
		100% de cumplimiento de los requisitos priorizados de transparencia en Colciencias	100%	100%	100%			

DIRECCION DE DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACION	Consolidar la institucionalidad y gobernanza de Colciencias como rector del SNCTel en articulación con el SNCTel	Incentivos tributarios en CTel	100% Porcentaje de asignación del cupo de inversión para deducción y descuento tributario	100%	100%	100%	100,0%	88,3%
			1 billón de pesos en inversión en proyectos de CTel que acceden a los incentivos tributarios en inversión (Deducción y Descuento)	1	1	100%		
	Impulsar la innovación y el desarrollo tecnológico para la transformación social y productiva	Innovación Empresarial	600 Organizaciones articuladas en los Pactos por la innovación (contenido de empresas, entidades, organizaciones firmantes del pacto/s)	600	600	100%	100,0%	
			479 Empresas con capacidades en gestión de innovación	479	487	100%		
		Apoyo a la I+D+I para promover y fortalecer alianzas entre actores del SNCTI	10 Proyectos en Alianzas estratégicas entre actores del sistema de CTI para apoyar la implementación de nuevas tecnologías basadas en gestión de conocimiento científico, tecnológico e innovación	10	15	100%	66,7%	
			1:2 Relación de recursos Colciencias vs los recursos del Sector Privado y entidades de gobierno	0,5	0,73	100%		
			5 Acuerdos de transferencia de tecnología y/o conocimiento	5	0	0%		
		Estrategia Nacional de Propiedad Intelectual	500 solicitudes de patentes por residentes en Oficina Nacional colombiana	500	375	75%	75,0%	
		Apoyo a emprendimientos de base tecnológica y transferencia de conocimiento	12 Empresas de base científica, tecnológica e innovación apoyadas en sus procesos de creación y fortalecimiento.	12	12	100%	100,0%	
			6 Acuerdos de transferencia de tecnología y/o conocimiento	6	18	100%		

DIRECCION DE FOMENTO A LA INVESTIGACION	Fortalecer la investigación y producción científica y tecnológica con calidad internacional	Programas y Proyectos de CTel	178 Proyectos de CTel	178	186	100%	67,5%
			1:2 Relación de recursos Colciencias vs los recursos del Sector Privado y entidades de gobierno	0,5	1,41	35%	
		Fortalecimiento de la infraestructura (institucionalidad) de CTel (Redes de conocimiento, Centros de Investigación, Laboratorios)	15 Proyectos de CTel	15	14	93%	93,3%
		Publicaciones científicas	12.000 Artículos científicos publicados por investigadores colombianos en revistas científicas especializadas	12000	12388	100%	100,0%
	0,88 (Citaciones de impacto en producción científica y colaboración internacional)		0,88	0,89	100%		
	Fomentar la formación del capital humano en CTel y vincularlo a Entidades del SNCTel	Formación y vinculación de capital humano de alto nivel	930 Becas, créditos beca para la formación de doctores apoyadas por Colciencias y aliados	930	953	100%	99,5%
			1.965 Becas, créditos beca para la formación de maestría apoyadas por Colciencias y aliados	1965	1927	98%	
			200 Estancias posdoctorales apoyadas por Colciencias y aliados	200	201	101%	

SECRETARIA GENERAL	Fomentar una Colciencias Integral, Efectiva e Innovadora (IE+I)	Cultura y comunicación de cara al ciudadano	85% de satisfacción de usuarios	85%	84%	99%	99,6%	99,9%
			100% de cumplimiento de los requisitos priorizados de transparencia en Colciencias	100%	100%	100%		
			100% de cumplimiento de los requisitos priorizados de Gobierno Digital en Colciencias	100%	100%	100%		
		Apoyo contractual y jurídico eficiente	100% cumplimiento de requisitos priorizados de transparencia en Colciencias	100%	100%	100%	100,0%	
		Gestión para un talento humano integro efectivo e innovador	90,3 % en la calificación de Gestión Estratégica para un talento humano integro, efectivo e innovador.	90%	90%	100%	100,0%	
100% de cumplimiento de los requisitos priorizados de transparencia en Colciencias	100%		100%	100%				
DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Fomentar una Colciencias Integral, Efectiva e Innovadora (IE+I)	Por una gestión administrativa y financiera eficiente e innovadora	100% de cumplimiento de los requisitos priorizados de transparencia	100%	100%	100%	100,0%	100,0%
			100% de cumplimiento de los requisitos priorizados de Gobierno Digital	100%	100%	100%		
OFICINA DE CONTROL INTERNO	Fomentar una Colciencias Integral, Efectiva e Innovadora (IE+I)	Fortalecimiento del enfoque hacia la prevención y el autocontrol	100% de ejecución de las auditorías, seguimientos y evaluaciones	100%	100%	100%	100,0%	100,0%
			100% de cumplimiento de los requisitos priorizados de transparencia en Colciencias	100%	100%	100%		
OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LAS COMUNICACIONES	Fomentar una Colciencias Integral, Efectiva e Innovadora (IE+I)	Gobierno y Gestión de TIC para la CTel	45% Avance en la implementación de la Gobernabilidad y Gestión de TIC para la CTel	45%	45%	100%	100,0%	100,0%
			100% de cumplimiento de los requisitos priorizados de transparencia	100%	100%	100%		
			100% de cumplimiento de los requisitos priorizados de Gobierno Digital	100%	100%	100%		
OFICINA ASESORA DE PLANEACION	Fomentar una Colciencias Integral, Efectiva e Innovadora (IE+I)	Pacto por un Direccionamiento Estratégico que genere valor público	100% cumplimiento en la formulación, acompañamiento, seguimiento y evaluación de planes e instrumentos de la planeación	100%	100%	100%	96,5%	96,5%
			66% Índice de madurez del SGC	66%	65%	99%		
			100% de avance en el plan de racionalización de trámites	100%	100%	100%		
			100% cumplimiento en la reducción de tiempos, requisitos o documentos en procedimientos seleccionados	100%	80%	80%		
			100% de cumplimiento de los requisitos priorizados de Gobierno Digital	100%	100%	100%		
100% de cumplimiento de los requisitos priorizados de Gobierno Digital en Colciencias	100%	100%	100%					

TOTAL ENTIDAD	96,7%
----------------------	--------------

FUENTE DE INFORMACIÓN

Para la elaboración del presente informe se tomo como insumo el Seguimiento al Plan de Accion Institucional con corte al 31 de diciembre de 2019, entregado por la Oficina Asesora de Planeacion e Innovación Institucional, al igual que la información registrada por cada dependencia en el Sistema GINA, en concordancia con los lineamientos establecidos en la Circular No. 04 de 2005, emanada por el Consejo Asesor del Gobierno Nacional en materia de Control Interno de las entidades del orden Nacional y Territorial

EVALUACIÓN DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LAS DEPENDENCIAS

Evaluación CUANTITATIVA: Para la evaluación objetiva del cumplimiento del grado de ejecución de cada una de las dependencias de la entidad en relación al grado de ejecución de los compromisos adquiridos en la Planeación Institucional, la Oficina de Control Interno tomo como criterio valido, el cumplimiento de cada una de las metas establecidas como META ANUAL DEL PROGRAMA para cada dependencia y relacionadas en la columna denominada "% DE CUMPLIMIENTO DE META DEL PROGRAMA" tomada del sistema de Información GINA, que corresponde al indicador cuantitativo de cumplimiento de cada meta.

Para los programas que tienen más de una meta se tomo el criterio de equiponderación de cada una, al no existir una definición específica de ponderaciones para cada meta dentro de cada programa.

Evaluación CUALITATIVA: Para esta evaluación, se tomaron en cuenta las observaciones y comentarios reportados en el sistema GINA, realizados por cada dependencia en particular, y los entregados en el Seguimiento al Plan de Accion institucional por la Oficina Asesora de Planeacion e Innovación Institucional.

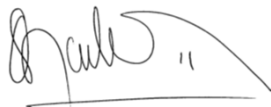
RECOMENDACIONES DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO

Para efecto de poder darle pesos relativos a cada PROGRAMA ESTRATÉGICO dentro de cada OBJETIVO ESTRATÉGICO y a cada META ANUAL DE PROGRAMA dentro de cada PROGRAMA ESTRATÉGICO, se recomienda NUEVAMENTE a la Oficina Asesora de Planeacion e Innovación Institucional, se evalué la posibilidad para los próximos planes de acción institucional, realizar las ponderaciones respectivas, de acuerdo a la importancia y relevancia que cada una represente dentro del respectivo programa y objetivo.

De igual manera se recomienda a las areas, que el reporte de los posibles ajustes tanto a las metas como a los resultados de ejecución de las mismas, se hagan de manera oportuna en el sistema GINA, durante la ejecución del Plan y en coordinación y concertación con la Oficina Asesora de Planeación, ya que los ajustes que se hagan posteriores al cierre de la vigencia, no se podrán tener en cuenta para efectos de esta evaluación.

PUBLICADO PAGINA WEB COLCIENCIAS:

Informe elaborado y publicado el 30 de Enero de 2020
https://minciencias.gov.co/quienes_somos/control/informes



GUILLERMO ALBA CARDENAS
Jefe Oficina de Control Interno