

**DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE CIENCIA, TECNOLOGIA E
INNOVACIÓN – COLCIENCIAS**

**INFORME SOBRE RESULTADOS DE
LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL
PERIODO: 01/02/2014 – 31/01/2015**

**DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS Y LOGISTICA
AREA DE TALENTO HUMANO**

Bogotá, D. C. abril de 2015

INTRODUCCIÓN

La Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante Acuerdo No. 137 del 14 de enero de 2010, estableció el sistema Tipo para la Evaluación del Desempeño Laboral de los empleados de carrera administrativa y en periodo de prueba, de uso temporal en las entidades, mientras éstas adoptan su sistema propio.

Así mismo, mediante Acuerdo No. 138 de la misma fecha y año, se establecieron los criterios técnicos y legales que fundamentan el Sistema de Evaluación del Desempeño Laboral de los empleados de carrera y en período de prueba y se determinan los elementos mínimos para el desarrollo del sistema propio de Evaluación del Desempeño Laboral de las entidades.

Colciencias, de conformidad con lo establecido en la Resolución N° 051 de 2011 por medio de la cual Colciencias adoptó transitoriamente el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral y la Resolución N° 809 de 2012 por la cual se estableció el Sistema de Evaluación del Desempeño de los servidores públicos nombrados en provisionalidad, siguiendo los lineamientos y directrices emitidas por la Comisión Nacional del Servicio Civil en el Acuerdo 137 de 2010.

Así mismo, mediante resolución interna No. 0248 del 01 de abril de 2014, definió y adoptó los factores para acceder al nivel sobresaliente en el sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral para el período de evaluación 1° de febrero de 2014 al 31 de enero de 2015.

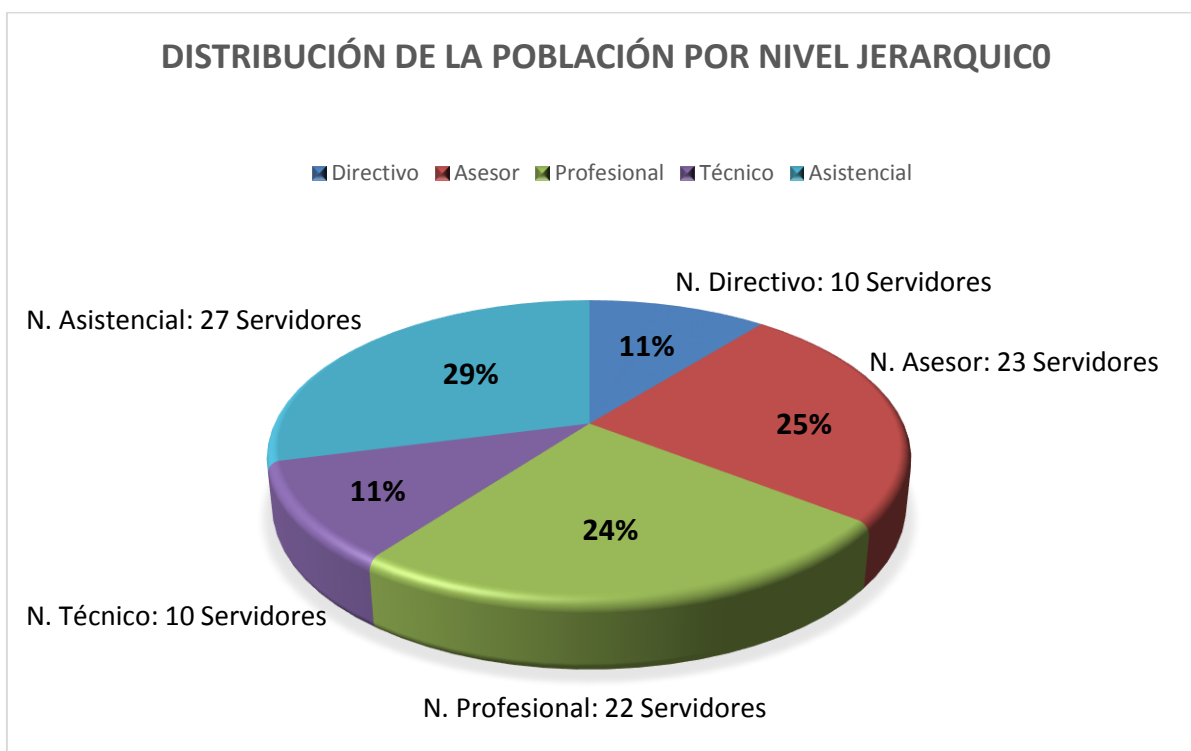
MARCO LEGAL DEL SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

- Ley 909 de 2004 “Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.”
- Decreto 1227 de 2005 “Por el cual se reglamenta parcialmente la Ley 909 de 2004 y el Decreto 1567 de 1998.”
- Acuerdo No. 137 de 2010 “Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los servidores de carrera administrativa y en período de prueba.”
- Acuerdo No. 138 de 2010 “Por el cual se establecen los criterios técnicos y legales que fundamentan el Sistema de Evaluación del Desempeño Laboral de los empleados de carrera y en período de prueba y se determinan los elementos mínimos para el desarrollo de Evaluación del Desempeño Laboral Propios.”
- Resolución Interna No. 0051 de 2011 “Por la cual se adopta transitoriamente el Sistema Tipo establecido por la Comisión Nacional del Servicio Civil para la Evaluación del Desempeño Laboral de los empleados de carrera administrativa y en periodo de prueba del Departamento Administrativo de Ciencia, Tecnología e Innovación – Colciencias.”

- Resolución Interna No. 00809 de 2012 “Por la cual se establece el sistema de evaluación del desempeño laboral de los servidores públicos nombrados en provisionalidad en el Departamento Administrativo de Ciencia, Tecnología e Innovación – Colciencias”.
- Resolución Interna No. 00186 de 2013 “Por la cual se definen y adoptan los factores a utilizar como valor agregado para acceder al nivel sobresaliente en el sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral para el período de evaluación 1° de febrero de 2013 al 31 de enero de 2014 del Departamento de Ciencia, Tecnología e Innovación – Colciencias.”
- Resolución Interna No. 00248 de 2014 “Por la cual se definen y adoptan los factores a utilizar como valor agregado para acceder al nivel sobresaliente en el sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral para el periodo de evaluación 1° de febrero de 2014 al 31 de enero de 2015 del Departamento Administrativo de Ciencia, Tecnología e Innovación – Colciencias.”

POBLACIÓN

A corte 31 de enero de 2015, la población objeto de evaluación corresponde a un número de 92 servidores distribuidos de la siguiente manera:



Dentro de la población de los 92 servidores se aplicaron las evaluaciones así:

Tipo de Nombramiento	N° servidores	Tipo Evaluación	N° servidores
Carrera Administrativa	56	Sistema Tipo EDL	64
Nombramiento Provisional	18	Evaluación Provisionales	18
Nombramiento Ordinario (L.N.R)	18	Acuerdos de Gestión	10

RESULTADOS POR SISTEMAS DE EVALUACIÓN

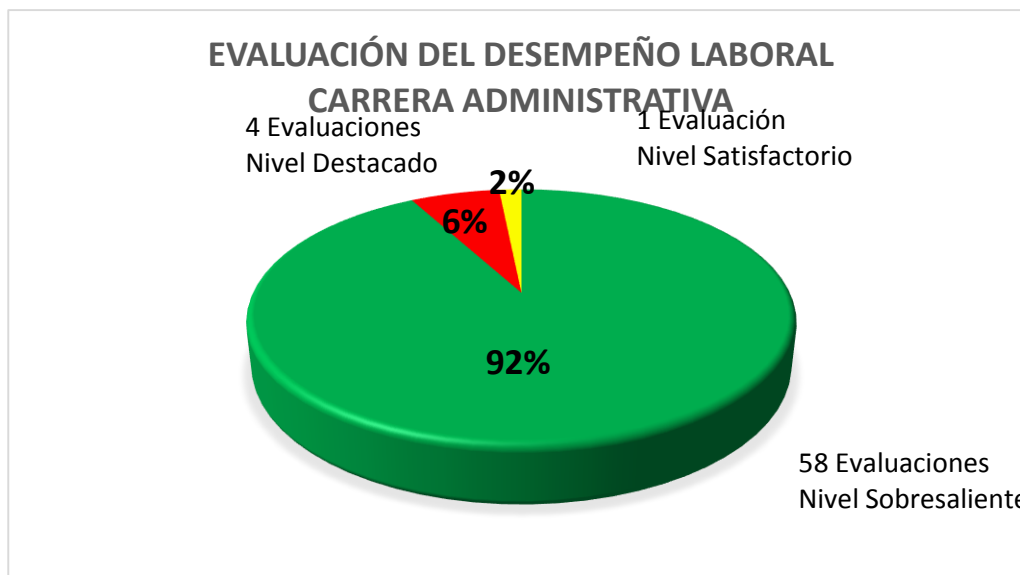
El siguiente es el resultado general de Colciencias conforme a las 86 evaluaciones que aplican:

➤ **Acuerdos de Gestión**

Los cinco (5) Acuerdos de Gestión evaluados alcanzaron el 100% de cumplimiento.

➤ **Evaluación del Desempeño Laboral para empleos que aplican Sistema Tipo EDL**

Nivel de Cumplimiento	Evaluaciones	Porcentaje
Sobresaliente	58	92%
Destacado	4	6%
Satisfactorio	1	2%
No Satisfactorio	0	0%



PLANES DE MEJORAMIENTO

Como resultado del proceso de evaluación, se evidenciaron 10 acciones a mejorar. De las cuales la más relevante fue servicio al cliente.

➤ Evaluación para cargos de Nombramiento Provisional

Nivel de Cumplimiento	Evaluaciones	Porcentaje
Sobresaliente	17	94%
Destacado	1	6%
Satisfactorio	0	0%
No Satisfactorio	0	0%



Elaboró: Sandra Patricia Díaz Trujillo
Revisó: Ingrid Marcela Barrera Correa